



Full 45 Report

Diwan Brilliant Rysanmahdi

Tanggal Penyelesaian: 19-09-2025

Terkhusus untuk,

Diwan Brilliant Rysanmahdi

TalentDNA percaya bahwa
Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam
Full 45 Report



Perlu Anda Ketahui

- 01** Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.
- 02** Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.
- 03** Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.
- 04** Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.
- 05** Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +62813 82491 165.



+62813 82491 165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

app.talentdna.me

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

[TalentDNA](#)

[talentdna.me](#)

[TalentDNAme](#)

[TalentDNA.me](#)



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur Ask Adinda!

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, Adinda (Asisten Digital TalentDNA) dapat membantu untuk memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk mulai:

01. Login ke app.talentdna.me dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA
02. Buka halaman hasil (**Result**)
03. Buka **TalentDNA Report** Anda.
04. Klik "Ask Adinda"
05. Tentukan opsi sesuai dengan kebutuhan Anda, seperti:
 - **Self Coaching**
 - **Couple Coaching**
 - **Family Coaching**
 - **Career Coaching**
06. Pilih pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu "**Generate**"
07. Untuk penjelasan lebih lengkap, generate semua pertanyaan yang tersedia

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu **Drive**, **Network** dan **Action**.

DRIVE	NETWORK	ACTION
KOMITMEN TERHADAP TUJUAN Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Apa yang mendorong Anda untuk maju?"  <ul style="list-style-type: none">AversiveCollectorCompetitiveDirectiveContemplativeExplorerEquitableGoal-GetterNoblePerfectionistOptimizerVigorousSelf-ConfidentSignificantVisionary	MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?"  <ul style="list-style-type: none">AdvisorAffectionateArticulativeCaringCollaboratorConvincingCourageousDeveloperEnergizerForgivingGenerousGenuineHarmonyPersonalizerSociable	EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?"  <ul style="list-style-type: none">AccountableAuthoritativeContextualDecisiveFixerFlexibleFocusedInitiatorInnovativeIntuitiveLogicalResourcefulStrategizerStructuredTroubleshooter



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu memprediksi situasi di masa yang akan datang, menghargai dan memanfaatkan pengalaman masa lampau, beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi, serta melakukan segala sesuatu secara konsisten .

Anda juga mampu memberikan alternatif cara mengatasi situasi, mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan, serta selalu waspada dan memperhitungkan resiko.

Hal lain, Anda juga mampu menjaga situasi yang kondusif demi mencapai konsensus, mengambil kesimpulan berdasarkan data maupun fakta, serta mengoptimalkan kondisi yang ada agar memperoleh hasil dan manfaat terbaik.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami menjalin hubungan dengan orang yang baru dikenal, menjalin hubungan dekat dalam jangka panjang , serta mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus memenuhi komitmen dan menuntaskan tanggung jawabnya, serta menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi.

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Visionary (Visioner)	16. Significant (Signifikan)	31. Focused (Fokus)
2. Contextual (Kontekstual)	17. Decisive (Tegas)	32. Forgiving (Pemaaf)
3. Flexible (Fleksibel)	18. Resourceful (Pandai Mengatur)	33. Perfectionist (Perfeksionis)
4. Equitable (Kesetaraan)	19. Articulative (Artikulatif)	34. Affectionate (Perhatian)
5. Strategizer (Pengatur Strategi)	20. Directive (Suka Mengarahkan)	35. Advisor (Penasihat)
6. Convincing (Mampu Meyakinkan)	21. Explorer (Pembelajar)	36. Goal-getter (Pencapai Target)
7. Aversive (Berhati-hati)	22. Generous (Murah Hati)	37. Intuitive (Intuitif)
8. Harmony (Harmonis)	23. Competitive (Kompetitif)	38. Energizer (Optimis)
9. Logical (Logis)	24. Caring (Peduli)	39. Noble (Idealis)
10. Optimizer (Pengoptimal)	25. Self-confident (Percaya Diri)	40. Collaborator (Kolaborator)
11. Innovative (Inovatif)	26. Initiator (Penggerak)	41. Sociable (Mudah Bergaul)
12. Collector (Kolektor)	27. Authoritative (Penegak Aturan)	42. Genuine (Tulus)
13. Troubleshooter (Solutif)	28. Structured (Terstruktur)	43. Courageous (Pemberani)
14. Developer (Pembimbing)	29. Contemplative (Pemikir)	44. Accountable (Bertanggung Jawab)
15. Personalizer (Personalisasi)	30. Fixer (Penyelesaikan Masalah)	45. Vigorous (Pekerja Keras)

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



1. Visionary (Visioner)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka memandang jauh ke depan. Masa depan adalah sesuatu yang menarik bagi mereka. Mereka adalah pemimpi yang melihat visi atas apa yang mungkin dan bisa terjadi; dan itu memberi mereka energi. Mereka membantu orang lain untuk melihat apa yang mungkin sulit dibayangkan oleh banyak orang. Mereka melihat potensi ke depan dan kemungkinan besar mampu memprediksi situasi yang mungkin terjadi; mereka kemudian mensinergikannya untuk membuat langkah maju secara umum. Mereka memiliki banyak pemikiran imajinatif yang digerakkan oleh tujuan masa depan.

CONTOH PERILAKU

- Berfokus pada peluang di masa depan dan kemungkinan yang bisa terjadi.
- Termotivasi oleh masa depan dan mudah move on dari masa lalu.
- Mampu menggambarkan dan membayangkan apa yang akan terjadi.
- Mampu memprediksi apa yang akan terjadi dan langkah besar yang bisa dilakukan.

2. Contextual (Kontekstual)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami belajar dari masa lalu untuk memahami masa kini. Kejadian masa lalu memberikan mereka gambaran untuk melihat asal muasal dari suatu hal. Mereka menjadi teman yang lebih baik karena mereka dapat mengerti bagaimana latar belakang seseorang membawa mereka menjadi dirinya. Mereka menghargai sejarah dan pengalaman masa lalu dan menjadikannya sebagai pelajaran yang dapat memberi mereka peringatan tentang masa kini. Masa lalu memotivasi mereka untuk menciptakan masa depan yang lebih baik dan membentuk mereka menjadi individu yang lebih kuat, bijaksana, dan berpikiran terbuka.

CONTOH PERILAKU

- Tertarik dengan sejarah dan peristiwa masa lalu.
- Mempelajari tentang apa yang terjadi sebagai referensi untuk menanggapi situasi saat ini.
- Pengalaman sendiri atau orang lain menjadi referensi untuk melangkah ke depan.
- Percaya bahwa masa lalu akan terulang dengan sendirinya.

3. Flexible (Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

4. Equitable (Kesetaraan)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki kebutuhan yang kuat untuk memperlakukan semua orang sama. Ketika mereka lebih berfokus pada satu orang saja dibanding yang lainnya, mereka menganggapnya sebagai suatu keegoisan dan individualisme. Mereka adalah penjaga dari ketidakadilan dan ketidaksetaraan. Mereka percaya bahwa orang akan merasa baik jika mereka memiliki lingkungan yang konsisten, yaitu ketika terdapat aturan dan pedoman yang jelas dimana setiap orang diperlakukan sama. Mereka percaya bahwa aturan ini akan menegakkan keadilan tanpa memandang ras, jenis kelamin, agama, latar belakang, dan status sosial ekonomi, di mana setiap orang berhak atas hak yang sama.

CONTOH PERILAKU

- Mempercayai bahwa setiap orang ingin diperlakukan dengan cara yang sama.
- Tidak memperlakukan orang secara berbeda, semua orang berada pada posisi yang sama.
- Memastikan bahwa setiap orang menerima keadilan.
- Merasa terganggu ketika ada perlakuan khusus untuk satu orang yang tidak diterapkan pada orang lain.

5. Strategizer (Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

6. Convincing (Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU

- Mampu dengan mudah membujuk orang ke arah sudut pandang mereka.
- Meminta masukan orang lain tentang ide dan pemikiran mereka, sehingga mereka tahu di mana posisi orang itu.
- Mempengaruhi orang lain untuk mengikuti mereka dengan menunjukkan mengapa itu baik.
- Memahami perspektif orang lain agar dapat mempengaruhi mereka.

7. Aversive (Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

8. Harmony (Harmonis)

Individu yang kuat dalam talenta ini mencari kesepakatan. Mereka menghindari konflik dan mencoba mencari titik temu di antara pandangan yang berbeda. Ketika pendapat mereka tampak berbeda dengan kelompoknya, mereka rela mengubah pendapatnya untuk menyatu dengan orang lain. Ketika orang lain mulai berdebat, mereka menghindari perdebatan dan lebih suka berbicara tentang hal-hal yang dapat disetujui semua orang. Mereka menghindari pertengkar dan menemukan kesepakatan yang dapat mengakomodasi kepentingan semua orang.

CONTOH PERILAKU

- Mencoba untuk menemukan titik temu di mana semua orang bisa setuju.
- Mengajukan sebuah konsensus untuk menghindari konflik.
- Menginginkan lingkungan yang damai jauh dari pertikaian.
- Sering kali mengalah demi menghindari perselisihan tidak penting.

9. Logical (Logis)

Individu yang kuat dalam talenta ini menginginkan orang untuk membuktikan apa yang mereka katakan dengan data. Mereka bersikeras untuk melihat segala sesuatu secara objektif. Mereka teliti dan ketat dalam memastikan bahwa semua variabel sudah digali dan ditunjukkan untuk mengambil kesimpulan yang akurat dan valid. Komprehensif dan detail, mereka hanya akan menerima ide atau keputusan jika itu selaras dengan penilaian rasional mereka. Mereka tidak pernah mengambil kesimpulan hanya didasarkan pada asumsi dan desas-desus tanpa fakta.

CONTOH PERILAKU

- Mengambil kesimpulan berdasarkan fakta dan data.
- Objektif dan logis, mereka tidak suka gosip dan desas-desus.
- Realistik dan memastikan semua keputusan bukan hanya omong kosong.
- Menggali dan menganalisa sampai merasa cukup untuk mengambil kesimpulan yang akurat.

10. Optimizer (Pengoptimal)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka mengubah sesuatu yang kuat menjadi sesuatu yang luar biasa. Mereka mencari kekuatan dan merasa terdorong untuk memelihara, menyempurnakan, dan meningkatkannya menuju kesempurnaan. Tidak mudah puas, mereka selalu berusaha membuat sesuatu menjadi lebih baik, lebih besar, dan akhirnya dioptimalkan. Bagi mereka, tidak ada yang namanya titik penyelesaian karena selalu ada ruang untuk berkembang dan melampaunya.

CONTOH PERILAKU

- Tidak pernah puas atas apa yang sudah mereka hasilkan.
- Berusaha untuk memaksimalkan apa pun yang mereka lakukan.
- Memiliki standar yang tinggi.
- Memanfaatkan waktu hingga ke menit terakhir untuk menyempurnakan sesuatu.

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



41. Sociable (Mudah Bergaul)

Individu yang kuat dalam talenta ini menikmati tantangan untuk bertemu dengan orang baru dan membuat orang lain menyukai mereka. Mereka menganggap orang asing adalah teman yang belum pernah mereka temui, jadi mereka sama sekali tidak merasa terintimidasi untuk memulai percakapan. Mereka tertarik pada orang baru yang belum mereka kenal, mempelajari nama mereka, mengajukan pertanyaan, dan menemukan minat yang sama sehingga mereka dapat memulai percakapan dan membangun hubungan dengan percaya diri. Mereka memiliki lingkaran pertemanan yang luas karena mereka secara alami adalah komunikator dan mitra diskusi yang baik. Mereka membuat orang seketika merasa nyaman dan suka berada di sekitar mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Lebih tertarik pada orang yang sudah mereka kenal.
- Kurang nyaman bertemu dengan orang asing.
- Seringkali kehilangan kata-kata saat bertemu orang baru.
- Perlu waktu lebih lama untuk mengenal orang baru.

42. Genuine (Tulus)

Individu yang kuat dalam talenta ini pandai membangun dan memelihara hubungan. Mereka terdorong untuk mendekati orang-orang yang sudah mereka kenal. Mereka mendapatkan banyak kesenangan dan kekuatan dari berada di sekitar teman-teman dekat mereka. Mereka nyaman dengan keakraban yang dijalin dalam jangka waktu yang lama. Setelah hubungan awal dimulai, mereka dengan sengaja mendalami hubungan tersebut. Mereka mempromosikan toleransi dan rasa hormat dengan menemukan kesamaan dan untuk benar-benar memahami orang lain. Bagi mereka, sebuah hubungan memiliki nilai hanya jika hubungan itu tulus. Itu adalah langkah pertama menuju persahabatan sejati.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Interaksi yang lebih formal dengan rekan kerja atau orang yang tidak terlalu mereka kenal.
- Kurang peka terhadap apa yang dipikirkan atau dirasakan orang lain.
- Kurang berupaya untuk menjalin hubungan yang dekat dan personal dengan rekan kerja.
- Kemungkinan terlihat "dingin" saat bertemu orang baru dan bingung bagaimana menyelaraskan diri dengan orang lain.

43. Courageous (Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Takut mengambil risiko dan seringkali meragukan keputusan mereka sendiri.
- Jarang untuk mengungkapkan pikiran mereka, sehingga orang lain mungkin tidak tahu pandangan mereka.
- Lebih suka lingkungan yang aman, terjamin, stabil tanpa perdebatan atau konflik.
- Lebih suka berada di belakang layar dibanding maju ke depan, apalagi ketika ada banyak penolakan.

44. Accountable (Bertanggung Jawab)

Individu yang kuat dalam talenta ini dapat diandalkan dan selalu mengembangkan amanah untuk mencapai tujuan. Mereka dikenal dengan komitmennya dan selalu memastikan bahwa mereka menyelesaikan apa yang telah mereka mulai. Mereka merasa puas ketika semuanya berjalan dengan lancar dari awal hingga akhir dengan integritas yang tinggi. Mereka merasa tidak nyaman ketika komitmen mereka dipertanyakan. Oleh karena itu, mereka berhati-hati dengan apa yang mereka janjikan. Jika terjadi kemalangan di tengah-tengah komitmen mereka, mereka mengambil kepemilikan penuh untuk memastikan bahwa tidak ada pekerjaan yang terbengkalai sebelum mencapai garis akhir.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Cenderung mudah melepaskan tanggung jawab ketika pekerjaan terasa membebani dan di luar kendali.
- Mempertimbangkan alasan ketika sesuatu tidak terselesaikan.
- Memilih untuk menghindar sejenak ketika ada komitmen yang belum bisa dipenuhi.
- Terlalu banyak berjanji namun tidak dapat mengukur apakah komitmennya bisa terpenuhi.

45. Vigorous (Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.



Value yourself and
never underestimate
your potential to

**Hargai dirimu
sendiri dan
jangan pernah
meremehkan
potensimu
untuk
berkembang.**

Dr. (H.C.) Ary Ginanjar Agustian